



NETIQUETTE

Notre espace LinkedIn Entreprise ainsi que les courriels que nous pouvons échanger avec vous constituent un espace d'interaction et de dialogue où il est possible de consulter le contenu officiel de notre entreprise.

Vos opinions et commentaires sont importants pour nous afin de continuer à nous développer et à nous améliorer : toute idée concernant les sujets traités est donc la bienvenue, mais avant de la partager, nous vous invitons à effectuer une recherche pour vérifier qu'elle n'a pas déjà été discutée sur notre site.

Le matériel publié, cependant, ne reflète pas nécessairement nos opinions ou nos valeurs d'entreprise, ni celles de nos employés ou collaborateurs. Par conséquent, nous ne sommes pas responsables du contenu publié par des tiers ni des opinions exprimées au sein de la page.

Par ailleurs, il s'agit d'un espace ouvert au dialogue et au partage, c'est pourquoi nous vous demandons de maintenir un esprit constructif et participatif en vous invitant à respecter quelques règles simples. Nous nous engageons à répondre dans les plus brefs délais à :

- vos commentaires ;
- vos critiques, si elles sont pertinentes et constructives ;
- vos questions ;
- vos demandes d'éclaircissements ou de conseils.

De manière générale, lorsque vous publiez votre contenu sur notre espace LinkedIn ou lorsque vous nous envoyez un courriel :

- Veuillez à ne pas vous écarter du sujet.
- Évitez de publier le même contenu à répétition, sinon il sera considéré comme un message indésirable et sera rejeté.
- Soyez respectueux avec les autres internautes et les employés d'I.A.A.
- Ne contrenez pas aux codes de conversations numériques civilisés (exemple: commentaire tout en majuscules).
- Soyez l'auteur de votre commentaire. Toute violation du droit d'auteur est interdite (notamment en recopiant des extraits d'autres sites sans demander l'autorisation et sans citer les sources). Si la majeure partie de votre contenu a été écrite ou créée par quelqu'un d'autre, il ne sera pas accepté, même si vous citez votre source.

Par ailleurs, il est interdit de publier du contenu susceptible d'offenser et qui risque d'exposer une personne ou un groupe de personnes à la haine ou au mépris pour des motifs fondés sur la race, l'origine, la couleur, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge ou la déficience physique ou mentale. Votre commentaire ou votre courriel pourrait être rejeté s'il contient l'un des éléments suivants :





- Propos vulgaires, obscènes ou sexuellement explicites;
- Matériel illicite (contrevenant par exemple à une ordonnance d'un tribunal);
- Propos haineux;
- Menaces ou harcèlement;
- Attaques personnelles, insultes ou contenu diffamatoire;
- Menace ou incitation à commettre un acte criminel;
- Tout contenu négationniste;
- Tout commentaire incitant au prosélytisme;
- Tout commentaire contenant des liens vers des pourriels, c'est-à-dire des publicités qui renvoient à l'extérieur de la plateforme ;
- Toute publicité sur des profils dans le but d'obtenir des mentions j'aime ou des abonnés ;
- Tout profil qui ne représente pas l'identité réelle des personnes ;
- Contenu ou argumentaire basé sur de fausses affirmations ou de fausses nouvelles.

Enfin, il convient de respecter la vie privée des autres en n'incluant dans votre contenu aucun renseignement personnel (comme un numéro de téléphone ou une adresse de courriel) ni conversation privée.

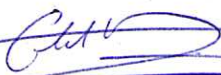
Les personnes qui ne respecteront pas ces règles de bonne conduite pourront voir leur commentaire retiré sans préavis. I.A.A. se réserve le droit de ne pas répondre à un commentaire dont l'auteur ne s'identifie pas clairement (compte anonyme ou compte suspecté d'utiliser une fausse identité).

En général, les utilisateurs de notre page entreprise LinkedIn sont tenus de respecter les politiques de la communauté professionnelle auxquelles tous les membres du réseau social ont adhéré et qui peuvent être consultées sur le lien suivant : [Politiques de la communauté professionnelle de LinkedIn](#).

En outre, le traitement des données personnelles répondra également à la politique de LinkedIn. Les données, partagées par le biais de messages privés envoyés directement aux gestionnaires de la page de l'entreprise, seront traitées conformément aux règles applicables en matière de vie privée. Nous nous réservons le droit, en cas de commentaires offensants et nuisibles à notre image, nos services ou nos produits, d'analyser leur contenu à tout moment.

Les divergences d'opinions sont toujours les bienvenues, mais la violation d'une ou plusieurs règles contenues dans les politiques de la communauté professionnelle ci-dessus entraînera la suppression du message ou du commentaire, le blocage du ou des profils LinkedIn responsable(s) des infractions et, dans les cas plus graves et répétés, le signalement du ou des profils LinkedIn au centre d'aide du réseau social.

Nous invitons tous les utilisateurs qui le souhaitent à signaler les messages ou contenus critiques en nous contactant à l'adresse suivante: info@asiriva.com



Guillaume Wilbois
Directeur d'usine.