

## Politique de développement durable



Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	1 de 11



Code document:  
Pol DD

## Politique de développement durable

### INDEX DES RÉVISIONS

Version	Date	Description des changements
1.0	2022-02-22	-
2.0	2024-02-29	Mise à jour et harmonisation structure

Approbateur : Guillaume Wilbois  
Directeur d'usine

Signé le : 2 OCTOBRE 2024

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



## Politique de développement durable

### Table des matières

1.	Introduction .....	4
	Notre mission.....	4
	Notre vision .....	4
	Nos valeurs .....	4
2.	Principes directeurs .....	5
	Objectif général de la politique .....	5
	Champ d'application.....	5
3.	Objectifs .....	5
	Réduction de l'utilisation des ressources .....	6
	Approvisionnement responsable .....	7
	Transport durable et diminution des gaz à effet de serre (GES) .....	8
	Réduction des quantités de matières résiduelles .....	9
	Employeur responsable .....	10
	Implication sociale dans la collectivité .....	10
4.	Mise en œuvre et suivi.....	11

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11





## Politique de développement durable

### 1. Introduction

#### **Notre mission**

Forte de plus de cinquante années d'expérience, Les Industries Associées de l'Acier Itée (ASI) est aujourd'hui un des acteurs majeurs de l'industrie du recyclage de métaux au Québec. L'entreprise québécoise fait partie du Groupe Riva, une multinationale du recyclage de métaux dont le siège social se trouve en Italie avec plusieurs filiales en Europe (Italie, France, Belgique, Espagne et Allemagne).

Le site d'ASI, situé dans le parc industriel de Sainte-Catherine (Québec) produit chaque année plus de 80 000 tonnes de ferraille broyée provenant principalement du déchetage de véhicules hors d'usage (VHU) et de ferraille d'acier. Grâce à son expertise de haut niveau dans le recyclage des produits ferreux et non-ferreux, ASI offre des produits et services de qualité à ses clients et fournisseurs, et ce dans le plus grand respect des normes environnementales et de santé & sécurité au travail.

#### **Notre vision**

La vision d'ASI est simple : continuer à aller toujours plus loin dans le recyclage de la ferraille afin de donner une seconde vie aux déchets et diminuer son empreinte carbone tout en étant un acteur et employeur responsable. Cette vision s'harmonise en tout point avec la volonté d'ASI d'offrir un environnement de travail sain et sécuritaire à tous ses employés. Le bien-être des employés de la compagnie, aussi bien dans leur vie professionnelle que personnelle, est l'une des grandes préoccupations de la direction de l'entreprise

#### **Nos valeurs**

Les valeurs que promeut ASI s'articule autour des trois grands axes suivants.

- ❖ L'esprit familial - Le capital humain est le fondement de la réussite de l'entreprise. Tous engagés dans un même but, accomplir un travail et acquérir un savoir-faire par un effort collectif.
- ❖ Recyclage - Recycler étant notre cœur de métier, nous ne cessons d'investir pour rechercher et innover en matière de qualité, de santé & sécurité et d'environnement afin d'optimiser nos procédés de recyclage tout en augmentant notre impact positif sur l'environnement et la communauté.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11

## Politique de développement durable

- ❖ Professionnalisme et rigueur - La satisfaction de nos clients est un défi quotidien et permanent. ASI investit les efforts nécessaires pour parfaire son expertise et se différencier de la concurrence. Chacun s'applique à respecter les meilleures pratiques et normes en matière de qualité, d'environnement et de santé & sécurité au travail, le tout afin de contribuer au maintien d'un milieu de travail sain et offrant un bien-être à tout travailleur.

## 2. Principes directeurs

### Objectif général de la politique

Le développement durable est généralement reconnu comme étant « un mode de développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs » (définition provenant de la publication Our Common Future rédigée en 1987 par la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies). La mission de recyclage d'ASI s'inscrit donc pleinement dans ce contexte et l'objectif général de la présente politique vise à décrire le cadre dans lequel ASI souhaite mettre en œuvre ses différents objectifs en matière de développement durable.

### Champ d'application

La présente Politique de développement durable s'applique à toutes les personnes travaillant chez ASI. Elle constitue un cadre qui reflète la vision que la direction souhaite promouvoir auprès de ses employés. Elle permet également de faire connaître la vision de l'entreprise aux différentes parties prenantes, aussi bien fournisseurs que clients, et constitue ainsi le gage d'un engagement proactif envers le développement durable et les différents objectifs que l'entreprise s'est fixés.

## 3. Objectifs

Conformément aux valeurs auxquelles elle adhère et qu'elle souhaite véhiculer, ASI s'est fixé les objectifs suivants afin de traduire son engagement envers le développement durable. Pour chaque objectif listé ci-dessous, différents sous-objectifs sont proposés ainsi que des actions qu'ASI s'engage à effectuer. Pour certaines actions, des indicateurs, des cibles et des échéanciers sont également indiqués.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



## Politique de développement durable

### Réduction de l'utilisation des ressources

**Objectif**      **Évaluer la possibilité de diminuer la consommation d'énergie électrique**

❖ Actions envisagées

- Faire le bilan des différents postes de consommation d'énergie électrique ;
- Sensibiliser les employés à la consommation électrique et sur les gestes à poser au quotidien afin de réduire la consommation ;
- Lors du remplacement d'appareil, opter pour des appareils moins énergivores ;
- Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments.

**Objectif**      **Évaluer la possibilité de diminuer la consommation de combustibles fossiles**

❖ Actions envisagées

- Évaluer la possibilité de diminuer la consommation de combustibles fossiles ;
- Évaluer les différentes options où des économies de combustibles fossiles pourraient être réalisées ;
- Sensibiliser les employés pour éteindre les moteurs des équipements lourds ou des véhicules lorsqu'ils ne sont pas utilisés,
- Sensibiliser les employés à adopter une méthode de conduite visant à consommer moins de carburant ;
- Lors du remplacement de véhicules, opter pour des véhicules consommant moins de carburant ou pour des véhicules hybrides / électriques.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11

## Politique de développement durable

### Objectif

- ❖ Actions envisagées

### Évaluer la possibilité de diminuer la consommation d'eau

- Faire un bilan des postes de consommation d'eau ;
- Réduire la consommation d'eau dans les bureaux par l'installation de toilettes à faible débit ;
- Réduire la consommation d'eau au niveau du procédé (dépoussiéreur humide) en adoptant une méthode de travail optimisée.

### Objectif

- ❖ Actions envisagées

### Évaluer la possibilité de diminuer la consommation de papier et d'encre

- Sensibiliser les employés à imprimer que ce qui est absolument nécessaire ;
- Privilégier des modes d'impression de plus faible résolution lorsque c'est possible ;
- Privilégier l'archivage des documents en format numérique.

## Approvisionnement responsable

### Objectif

- ❖ Actions envisagées

### Viser l'utilisation de produits d'entretien ménager éco-responsables

- Valider auprès des fournisseurs la possibilité de s'approvisionner en produits d'entretien ménagers éco-responsables ;
- Sensibiliser le responsable des achats à l'approvisionnement en produits d'entretien ménager éco-responsables ;
- Sensibiliser le personnel d'entretien à l'utilisation des produits éco-responsables.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



## Politique de développement durable

### **Objectif                    Viser l'utilisation d'huiles hydrauliques biologiques**

❖ Actions envisagées

- Substituer l'utilisation d'huiles hydrauliques traditionnelles par des huiles hydrauliques biologiques (certification CAT) ;
- Sensibiliser le responsable des achats à l'approvisionnement en huiles biologiques ;
- Sensibiliser les travailleurs sur l'utilisation des huiles hydrauliques biologiques.

### **Transport durable et diminution des gaz à effet de serre (GES)**

#### **Objectif                    Évaluer la possibilité de diminuer les émissions de GES sur le site**

❖ Actions envisagées

- Faire un bilan des postes d'émissions de GES ;
- Sensibiliser les opérateurs de machinerie lourde à adopter une conduite consommant moins de carburant ;
- Minimiser les déplacements à véhicule à carburant sur le site

#### **Objectif                    Favoriser le transport durable des employés**

❖ Actions envisagées

- Offrir des incitatifs pour les déplacements en transport en commun pour les employés qui viennent à l'usine ;
- Bonifier les infrastructures pour le transport actif jusqu'à l'usine (installation de supports à vélo, etc.) ;
- Sensibiliser au covoiturage entre collègues ; Évaluer les options de compensation des GES liées aux transports, notamment les voyages d'affaires.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



## Politique de développement durable

### Réduction des quantités de matières résiduelles

**Objectif**                    **Évaluer la possibilité de réduire les quantités de matières résiduelles**

❖ Actions envisagées

- Procéder à une caractérisation des matières résiduelles et évaluer les options pour diminuer et/ou valoriser les différents flux ;
- Documenter la réduction de l'utilisation de papier au fil des années ;
- Sensibiliser les employés à la réutilisation des matières et du matériel ;
- Mettre en place un système de compostage utilisable toute l'année ;
- Assurer le tri adéquat du papier, du métal, du plastique et des différentes autres matières résiduelles.

**Objectif**                    **Évaluer les différentes options de revalorisation des équipements électriques et électroniques**

❖ Actions envisagées

- Favoriser à l'interne la récupération des vieux équipements pour les acheminer à un centre de valorisation ;
- Privilégier l'achat d'équipements de seconde main ;
- Assurer un entretien optimal des équipements afin de maximiser leur durée de vie ;
- Lorsque possible, redonner les équipements électriques et électroniques à des organismes de bienfaisance ;
- Sensibiliser les employés à disposer adéquatement, dans la bonne filière, les différents équipements électriques et électroniques.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11

## Politique de développement durable

### Employeur responsable

**Objectif**                      **Assurer un milieu de travail sain et sécuritaire**

❖ Actions envisagées

- Favoriser un milieu de travail agréable ;
- Promouvoir et soutenir la diversité, l'inclusion et l'équité ;
- Offrir tous les équipements nécessaires à la réalisation des tâches de manière sécuritaire ;
- Offrir des espaces accueillants pour les employés (cafétéria, vestiaires, etc.) ;
- Mettre sur pied un comité d'entreprise pour la réalisation d'événements sociaux au sein de la compagnie.

**Objectif**                      **Assurer des emplois de qualité**

❖ Actions envisagées

- Maintenir des conditions de travail équitables envers les employés et compétitives par rapport à l'industrie ;
- Proposer des avantages sociaux intéressants ;
- Proposer aux employés des formations en adéquation avec leurs tâches et maintenir un programme de formation.

### Implication sociale dans la collectivité

**Objectif**                      **Être un citoyen corporatif exemplaire**

❖ Actions envisagées

- Contribuer financièrement au développement socio-économique de la municipalité de Sainte-Catherine ;
- Être actif dans la communauté et la vie municipale ;
- Demeurer à l'écoute des plaintes de voisinage et tenter de régler les conflits grâce à la médiation et à l'écoute.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



## Politique de développement durable

### Objectif

### Agir de façon conforme

#### ❖ Actions envisagées

- S'assurer de toujours requérir les documents administratifs requis pour le développement de la compagnie (permis, autorisations ministérielles, etc.) ;
- Respecter voire dépasser les exigences légales et réglementaires en matière de santé-sécurité, d'environnement, etc. ;
- Rendre public les résultats d'analyse des suivis environnementaux (émissions atmosphériques, eaux usées, eau souterraine, etc.).

## 4. Mise en œuvre et suivi

Suite à l'implantation de la présente Politique de développement durable, ASI s'engage à mettre en place un Programme de développement durable pour chacun des sous-objectifs et points énoncés précédemment. Cet exercice sera réalisé dans un horizon d'un (1) à trois (3) ans en vue d'élaborer une *Grille de suivi des actions en lien avec le développement durable*.

Cette grille établira, pour chaque action à mettre en place :

1. une cible ou un critère de performance ;
2. un échéancier pour atteindre cette cible ou ce critère ;
3. la personne responsable de cette action ;
4. une mesure de l'atteinte de la cible ou du critère.

Le Programme de développement durable inclut la présente politique et la *Grille de suivi des actions en lien avec le développement durable*. Une révision du programme sera menée sur une base annuelle par le Comité de développement durable. À cette étape, la Politique de développement durable et la *Grille de suivi des actions en lien avec le développement durable* seront mises à jour et adaptées et/ou ajustées au besoin.

Le Comité de développement durable est constitué des personnes suivantes :

- ✓ M. Guillaume Wilbois,
- ✓ M. Alexandre Dubé.

Les Industries Associées de l'Acier Ltée.	Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)	Date de révision (aaaa/mm/jj)	Version	Localisation	Page
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



Code document:  
Pol DD

## Politique de développement durable

**ANNEXE 1 : Grille de suivi des actions de développement durable**

**VOIR TABLEAU EXCEL**

<b>Les Industries Associées de l'Acier Ltée.</b>	<b>Date d'élaboration (aaaa/mm/jj)</b>	<b>Date de révision (aaaa/mm/jj)</b>	<b>Version</b>	<b>Localisation</b>	<b>Page</b>
Directeur d'usine	2022/02/22	2024/02/29	2.0	Administration	11 de 11



NOM DU PROJET	CHEF DE PROJETS	DATE DE DÉBUT	DATE DE FIN	MISE À JOUR LE			
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Guillaume Wilbois	2022	-	2024-10-09			
ACTION VALIDÉE	OBJECTIF ET SOUS OBJECTIF	RESPONSABLE	DÉBUT	FIN	DURÉE (EN JOURS)	STATUT	COMMENTAIRES
<b>RÉDUCTION DE L'UTILISATION DES RESSOURCES</b>							
<b>ÉNERGIE ÉLECTRIQUE</b>							
<input type="checkbox"/>	Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments	Guillaume Wilbois	04-2023	04-2023	1	Terminée	Évaluation des bâtiments de l'usine
<input type="checkbox"/>	Faire le bilan/audit des différents postes de consommation d'énergie électrique	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Revue énergétique
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à la consommation électrique	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Formation énergie
<input type="checkbox"/>	Lors du remplacement d'appareil, opter pour des appareils moins énergivores	Émilie Lauzon	2023	-	-	Terminée	Politique d'approvisionnement
<input type="checkbox"/>	Réaliser un audit énergétique afin de déterminer les lieux spécifiques où il faudrait renforcer l'étanchéité thermique/isolation du bâtiment afin de réduire les besoins en énergie	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Thermographie réalisée en 2023
<input type="checkbox"/>	Maintenir un système d'éclairage plus économique (éclairage D.E.I.)	Guillaume Wilbois	2015	-	-	Terminée	Toutes les lampes ont été passées en DEL
<input type="checkbox"/>	Baisser le chauffage et la climatisation en dehors des heures de travail	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Mesure en place via communication aux employés
<input type="checkbox"/>	Au sein de l'espace à bureaux, favoriser l'éclairage naturel et fermer les rideaux lorsque le soleil plombe	Émilie Lauzon	2023	-	-	Terminée	Mesure en place via communication aux employés
<input type="checkbox"/>	Participer à des programmes de subventions pour la réduction de la consommation énergétique	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Inscription au programme d'efficacité énergétique d'hydro-quebec et au programme GDP en hiver
<b>COMBUSTIBLES FOSSILES</b>							
<input type="checkbox"/>	Évaluer les différentes options où des économies de combustibles fossiles pourraient être réalisées	Guillaume Wilbois	2023	-	-	En cours	ISO intégré
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à éteindre les moteurs des équipements lourds ou des véhicules lorsqu'ils ne sont pas utilisés	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Mesure en place & lettre d'information aux employés
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à adopter une méthode de conduite visant à consommer moins de carburant	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Mesure en place & formations
<input type="checkbox"/>	Lors du remplacement de véhicules, opter pour des véhicules consommant moins de carburant ou pour des véhicules hybrides / électriques	Guillaume Wilbois	-	-	-	En cours	Volonté de remplacer le parc de véhicule léger pour des véhicules hybride ou électrique

NOM DU PROJET		CHEF DE PROJETS	DATE DE DÉBUT	DATE DE FIN	MISE À JOUR LE		
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE		Guillaume Wilbois	2022	-	2024-10-09		
ACTION VALIDÉE	OBJECTIF ET SOUS OBJECTIF	RESPONSABLE	DÉBUT	FIN	DURÉE (EN JOURS)	STATUT	COMMENTAIRES
<b>EAU</b>							
<input type="checkbox"/>	Faire un bilan des postes de consommation d'eau	Guillaume Wilbois	2024	-	-	En cours	Partiellement intégré à la revue énergétique
<input type="checkbox"/>	Réduire la consommation d'eau dans les bureaux par l'installation de toilettes à faible débit	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Non commencée	
<input checked="" type="checkbox"/>	Réduire la consommation d'eau au niveau du procédé (dépollueur humide) en adoptant une méthode de travail optimisée	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Mesure en place via information et formation des employés
<input type="checkbox"/>	Évaluer la possibilité de gérer les eaux pluviales par l'implantation d'un système de récupération permettant la réutilisation de l'eau sur le site	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	À évaluer
<b>PAPIER ET ENCRE</b>							
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à imprimer que ce qui est absolument nécessaire	Émilie Lauzon	2023	-	-	Terminée	Mesure en place - en continu via lettre d'information
<input type="checkbox"/>	Privilégier des modes d'impression de plus faible résolution lorsque c'est possible	Émilie Lauzon	2023	-	-	Terminée	Mesure en place - en continu via lettre d'information
<input type="checkbox"/>	Configurer les imprimantes pour de l'impression recto verso	Émilie Lauzon	2023	-	-	Terminée	Mesure en place
<input type="checkbox"/>	Privilégier l'archivage des documents en format numérique	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Mesure en place
<input type="checkbox"/>	Favoriser les formats numériques le plus possible pour les différents formulaires de l'organisation (contrats, factures, bulletins de salaires, etc.)	Guillaume Wilbois	2023	-	-	En cours	Transition numérique en cours
<input checked="" type="checkbox"/>	Privilégiez la numérisation des documents et l'envoi par courriel plutôt que par télécopieur	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Mesure en place
<input type="checkbox"/>	Concevoir un guide sur les bonnes pratiques de gestion environnementale au travail qui inclut une section sur l'utilisation du papier	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	À préparer
<b>APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE</b>							
<b>PRODUITS D'ENTRETIEN</b>							
<input type="checkbox"/>	Valider auprès des fournisseurs la possibilité de s'approvisionner en produits d'entretien ménagers éco-responsables	Émilie Lauzon	2024	-	-	Terminée	Via la politique d'approvisionnement
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser le responsable des achats à l'approvisionnement en produits d'entretien ménager éco-responsables	Émilie Lauzon	2024	-	-	Terminée	Via la politique d'approvisionnement
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser le personnel d'entretien à l'utilisation des produits éco-responsables	Émilie Lauzon	2024	-	-	En cours	
<b>GRAISSES ET HUILES BIOLOGIQUES</b>							
<input checked="" type="checkbox"/>	Substituer l'utilisation des graisses et des huiles traditionnelles par des produits biologiques (certification CAT)	Guillaume Wilbois	-	-	-	En retard	Certain transformateur à huile végétale
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser le responsable des achats à l'approvisionnement en graisses et huiles biologiques	Guillaume Wilbois	-	-	-	En retard	
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les travailleurs sur l'utilisation des graisses et huiles biologiques	Guillaume Wilbois	-	-	-	En retard	



NOM DU PROJET	CHEF DE PROJETS	DATE DE DÉBUT	DATE DE FIN	MISE À JOUR LE			
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Guillaume Wilbois	2022	-	2024-10-09			
ACTION VALIDÉE	OBJECTIF ET SOUS OBJECTIF	RESPONSABLE	DÉBUT	FIN	DURÉE (EN JOURS)	STATUT	COMMENTAIRES
<input type="checkbox"/>	<b>TRANSPORT DURABLE ET DIMINUTION DES GAZ À EFFET DE SERRE</b>						
	<b>TRANSPORT DURABLE</b>						
<input type="checkbox"/>	Offrir des incitatifs pour les déplacements en transport en commun pour les employés qui viennent à l'usine	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Bonifier les infrastructures pour le transport actif jusqu'à l'usine (installation de supports à vélo, etc.)	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser le covoiturage entre collègues	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Via communication interne aux employés
<input type="checkbox"/>	Évaluer les options de compensation des GES liées aux transports, notamment les voyages d'affaires	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
	<b>DIMINUTION DES GAZ À EFFET DE SERRE</b>						
<input type="checkbox"/>	Faire un bilan des postes d'émissions de GES	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les opérateurs de machinerie lourde à adopter une conduite consommant moins de carburant	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Mesure en place, information des employés & ISO intégré
<input type="checkbox"/>	Minimiser les déplacements à véhicule à carburant sur le site	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Optimisation de la logistique sur site
<input type="checkbox"/>	<b>RÉDUCTION DE LA QUANTITÉ DE MATIÈRE RÉSIDUELLE</b>						
	<b>RÉDUCTION/TRI</b>						
<input type="checkbox"/>	Procéder à une caractérisation des matières résiduelles et évaluer les options pour diminuer et/ou valoriser les différents flux	Guillaume Wilbois	2021	-	-	En attente	Recherches effectuées non continuées pour le flux
<input type="checkbox"/>	Documenter la réduction de l'utilisation de papier au fil des années	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à la réutilisation des matières et du matériel	Guillaume Wilbois	2023	-	-	Terminée	Certification Ici on recycle de recy quebec
<input type="checkbox"/>	Mettre en place un système de compostage utilisable toute l'année	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Mise en place de poubelle à mégots et expédition des mégots récupérés une entreprise spécialisée	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Travail avec entreprise zero mego
<input type="checkbox"/>	Assurer le tri adéquat du papier, du métal, du plastique et des différentes autres matières résiduelles	Guillaume Wilbois	2020	-	-	Terminée	Certification Ici on recycle de recy quebec
	<b>VALORISATION</b>						
<input type="checkbox"/>	Favoriser à l'interne la récupération des vieux équipements pour les acheminer à un centre de valorisation	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Ex : Gants et vêtements de travail
<input type="checkbox"/>	Privilégier l'achat d'équipements de seconde main	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Assurer un entretien optimal des équipements afin de maximiser leur durée de vie	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Formation et information des employés
<input type="checkbox"/>	Lorsque possible, redonner les équipements électriques et électroniques à des organismes de bienfaisance	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Ex : poste informatique
<input type="checkbox"/>	Sensibiliser les employés à disposer adéquatement, dans la bonne filière, les différents équipements électriques et électroniques	Guillaume Wilbois	2022	-	-	Terminée	Ex : pile et ampoules, carton et papier



NOM DU PROJET	CHEF DE PROJETS	DATE DE DÉBUT	DATE DE FIN	MISE À JOUR LE			
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Guillaume Wilbois	2022	-	2024-10-09			
ACTION VALIDÉE	OBJECTIF ET SOUS OBJECTIF	RESPONSABLE	DÉBUT	FIN	DURÉE (EN JOURS)	STATUT	COMMENTAIRES
<input type="checkbox"/>	<b>EMPLOYEUR RESPONSABLE</b>						
	<b>MILIEUX DE TRAVAIL SAIN ET SÉCURITAIRE</b>						
<input type="checkbox"/>	Favoriser un milieu de travail agréable	Guillaume Wilbois	2017	-	-	Terminée	Nouveaux postes de travail
<input type="checkbox"/>	Promouvoir et soutenir l'inclusion et l'équité	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Politique d'harcèlement
<input type="checkbox"/>	Favoriser la prise en compte et la valorisation de la diversité culturelle et intergénérationnelle	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	Diversité culturelle et générationnelle prise en compte mais non favorisée
<input type="checkbox"/>	Offrir tous les équipements nécessaires à la réalisation des tâches de manière sécuritaire (sécurité des équipements, formation des employés, environnement de travail sain)	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Matériel à disposition
<input type="checkbox"/>	Offrir des espaces accueillants pour les employés (cafétéria, vestiaires, etc.)	Guillaume Wilbois	2017	-	-	Terminée	
<input type="checkbox"/>	Inclure des mesures favorisant l'environnement social (qualité du milieu de travail, conciliation travail, vie personnelle, climat de travail, sentiment de sécurité, etc.)	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Politique d'évaluation au rendement et l'évaluation des risques psycho-sociaux
<input type="checkbox"/>	Mettre sur pied un comité d'entreprise pour la réalisation d'évènements sociaux au sein de la compagnie	Émile Lauzon	-	-	-	Terminée	
	<b>EMPLOIS DE QUALITÉ</b>						
<input type="checkbox"/>	Maintenir des conditions de travail équitables envers les employés et compétitives par rapport à l'industrie	Guillaume Wilbois	2024	-	-	Terminée	Négociation des conventions collective et évaluation des salaires et conditions de travail
<input type="checkbox"/>	Proposer des avantages sociaux intéressants	Guillaume Wilbois	03-2024	03-2028	-	Terminée	Négociation des conventions collective
<input type="checkbox"/>	Proposer aux employés des formations en adéquation avec leurs tâches et maintenir un programme de formation	Guillaume Wilbois	2015	-	-	Terminée	Registre des formations en place
<input type="checkbox"/>	<b>IMPLICATION SOCIALE DANS LA COLLECTIVITÉ</b>						
	<b>COLLABORATION ET RÉSEAUTAGE</b>						
<input type="checkbox"/>	Collaborer avec divers organismes éducatifs en offrant des stages	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Adhérer à des organismes qui organisent des activités de maillage et de réseautage afin de générer des occasions d'affaires et des partenariats	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	Comité 21
	<b>CITOYEN CORPORATIF EXEMPLAIRE</b>						
<input type="checkbox"/>	Contribuer financièrement au développement socio-économique de la municipalité de Sainte-Catherine	Guillaume Wilbois	-	-	-	Terminée	contrat de commandite depuis 2020
<input type="checkbox"/>	Favoriser l'engagement social et le bénévolat des employés dans la communauté	Guillaume Wilbois	-	-	-	Non commencée	
<input type="checkbox"/>	Demeurer à l'écoute des plaintes de voisinage et tenter de régler les conflits grâce à la médiation et à l'écoute	Guillaume Wilbois	2017	-	-	Terminée	En tout temps
<input type="checkbox"/>	<b>CONFORMITÉ, TRANSPARENCE ET ÉTHIQUE</b>						
<input type="checkbox"/>	S'assurer de toujours requérir les documents administratifs requis pour le développement de la compagnie (permis, autorisations ministérielles, etc.)	Guillaume Wilbois	2018	-	-	Terminée	En tout temps avec GCM et HDS environnement



NOM DU PROJET		CHEF DE PROJETS	DATE DE DÉBUT	DATE DE FIN	MISE À JOUR LE		
PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE		Guillaume Wilbois	2022	-	2024-10-09		
ACTION VALIDÉE	OBJECTIF ET SOUS OBJECTIF	RESPONSABLE	DÉBUT	FIN	DURÉE (EN JOURS)	STATUT	COMMENTAIRES
<input type="checkbox"/>	Respecter voire dépasser les exigences légales et réglementaires en matière de santé-sécurité, d'environnement, etc.	Guillaume Wilbois	2018	-	-	Terminée	Système ISO intégré
<input type="checkbox"/>	Rendre public les résultats d'analyse des suivis environnementaux (émissions atmosphériques, eaux usées, eau souterraine, etc.)	Guillaume Wilbois	2018	-	-	Terminée	site Web
<b>PRÉSERVATION DE L'ÉCOSYSTÈME</b>							
<input type="checkbox"/>	Collaborer avec des entreprises spécialisées dans l'engagement et de développement durable, notamment Alvéole pour la gestion de la ruche qui se trouve sur le site	Guillaume Wilbois	2020	-	-	Terminée	Contrat avec Alvéole
<input type="checkbox"/>	Gérer de manière responsable les sols contaminés identifiés sur le site	Guillaume Wilbois	2018	-	-	Terminée	Décontamination lorsque nécessaire